

## 女性活躍推進法に基づく行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

令和 元年 12月 1日～令和 3年 11月 30日

### 2. 当社の課題

課題： 女性の多様なキャリア形成

### 3. 目標

女性一般労働者のキャリアアップに資する

管理職育成キャリア研修プログラムへ5名を目標に選出・実施を行う

### 4. 取組み

取組み1 女性労働者を対象とした管理職養成のための研修の実施

- 令和元年 12月～ 研修プログラムの検討
- 令和2年 2月～ 研修プログラム、スケジュールの策定
- 令和2年 6月～ 管理職育成キャリア研修の実施